

Persbericht

MKB banenmotor op volle toeren; eenvijfde van alle werkenden wisselt van baan en groei is 4,1%.

Tilburg, 22 augustus 2018 – De stijging in werkgelegenheid in het Nederlandse MKB blijft aanhouden. In het tweede kwartaal van 2018 is een groei in werkgelegenheid van 4,1% waargenomen ten opzichte van het voorafgaande jaar. Alle provincies laten groei zien, waarbij met name Noord Brabant en Flevoland bovengemiddeld groeien.

De Van Spaendonck MKB Banenmonitor constateert dat de banengroei in het MKB vanaf 2016 minimaal 3% is en alsmaar blijft stijgen. De meeste sectoren profiteren van het economisch herstel. De banengroei in het tweede kwartaal ligt met 4,1% hoger dan de door het CBS gesignaleerde groei van het BBP die tot die periode stond op 2,7%.

Met name het taxivervoer, het MKB in de gehandicapten- en geestelijke gezondheidszorg en de kinderopvang profiteren van het economisch herstel. De dynamiek op de arbeidsmarkt is nog niet zo hoog geweest als bij de start van deze meting. Als gevolg van baanwisselingen en pensionering is de vervangingsvraag in het tweede kwartaal 20,5% geweest. Met een uitbreidingsvraag van 4,1% betekent dat dat bijna een kwart (24,6%) van alle banen opnieuw is ingevuld. Met een groeiende economie, neemt ook de dynamiek op de arbeidsmarkt toe. Meer bedrijven nemen mensen aan, meer mensen durven weer van baan te wisselen.

Voor meer informatie raadpleeg: Giel Schikhof & Niels Wessels van Van Spaendonck
T: +31 13 594 4594 E: info@mkb-banenmonitor.nl www.mkb-banenmonitor.nl

De Van Spaendonck MKB Banenmonitor geeft kwantitatief inzicht in arbeidsmarkt ontwikkelingen in het MKB. Voor heel Nederland maar ook op maat voor regio's of branches. De MKB Banenmonitor is een product van Van Spaendonck met als voedingsbodem diverse bronnen zoals een salaris- en personeelsadministratie platform voor meer dan 100.000 werkgevers en 900.000 werknemers. De Van Spaendonck MKB Banenmonitor publiceert elk kwartaal een gratis update van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in het Nederlandse MKB voor media, onderzoekers, beleidsmakers en HRM professionals.